



FINANZIAMENTI A FONDO PERDUTO PER LA REALIZZAZIONE DI PIANI FORMATIVI FINALIZZATI ALLA PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE, SOCIALE E IMPRENDITORIALE NELLE COOPERATIVE E NELLE PMI ADERENTI A FON.COOP

Il fondo interprofessionale **Fon.Coop** ha stanziato attraverso l'**Avviso 50 «Nuove competenze per agire la sostenibilità»** € 5.000.000 per il finanziamento di **piani formativi aziendali e pluriaziendali** che prevedano percorsi di formazione online e in presenza rispondenti ai fabbisogni specifici delle imprese aderenti, mirati alla promozione della cultura della sostenibilità nella sua globalità: ambientale, sociale e imprenditoriale.

Saranno concessi alle aziende aderenti a Fon.Coop finanziamenti a fondo perduto del valore max di **€ 30.000** per la realizzazione di progetti che prevedano:

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE INTERNA

All'interno di ciascun piano, potranno essere previsti uno o più percorsi formativi aventi le seguenti caratteristiche:

- Nr Allievi: almeno 1 dipendente per singolo corso
- Durata: almeno 150 ore complessive di formazione, da realizzare in periodo max di 12 mesi
- Avvio formazione: a partire da ottobre '22
- Metodologie: formazione d'aula «in presenza» (presso l'azienda richiedente), aule virtuali (virtual classroom), fad, training on the job, coaching, project work
- Docenti: sia formatori esterni (liberi professionisti, società di formazione) che personale interno (dipendenti)

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE ESTERNA

All'interno di ciascun piano, l'azienda potrà fare inoltre richiesta di **Voucher Formativi Individuali** ovvero assegni del valore max di € 1.500 che il singolo lavoratore potrà utilizzare per partecipare a uno o più corsi presenti nei cataloghi di agenzie formative accreditate, tra cui il Catalogo **Start Hub Training** [\[clicca qui per consultare\]](#).

AMBITI DI INTERVENTO

I percorsi dovranno rientrare nei seguenti ambiti prioritari:

- A. percorsi di upskilling sui temi della **sostenibilità ambientale e sociale**: principi, sfide, approcci, strumenti e applicabilità nella dimensione aziendale;
- B. percorsi di upskilling e reskilling volti ad affrontare le **trasformazioni organizzative**, per la **qualificazione** dei servizi e delle prestazioni, per la **crescita professionale** e lo sviluppo di carriera;
- C. percorsi di upskilling per la promozione e l'acquisizione di competenze sull'identità e la **governance cooperativa**.

I contenuti dei corsi potranno essere inerenti anche la **formazione obbligatoria** ai sensi del D.Lgs. 81/08 per un massimale del 30% sul totale delle ore del piano.



I progetti potranno essere presentati direttamente dalle imprese beneficiarie della formazione, le quali potranno avvalersi del supporto tecnico dell'agenzia Start Hub Consulting a **costo zero** (la consulenza sarà infatti interamente rendicontabile).

In caso di approvazione del piano, il finanziamento sarà incassato direttamente dall'azienda richiedente.

SOGGETTI BENEFICIARI DEI PIANI FORMATIVI E DEL FINANZIAMENTO

Cooperative e/o Pmi aderenti a Fon.Coop (o che vi abbiano aderito alla data di presentazione del piano) aventi le seguenti caratteristiche:

- che non siano beneficiarie di contributi ottenuti nell'ambito dei precedenti Avvisi 47, 48 o 49
- che si impegnino a non presentare piani a valere sul Conto Formativo (e che non siano beneficiarie di piani in essere)
- che siano in regola con gli obblighi relativi al pagamento di imposte, tasse e contributi (Durc)

DESTINATARI DEI PIANI FORMATIVI

Le attività formative programmate all'interno dei piani dovranno essere rivolte a **lavoratori e lavoratrici di imprese aderenti a Fon.Coop** con le seguenti caratteristiche:

- dipendenti (assunti a tempo determinato o indeterminato), inclusi gli apprendisti
- lavoratori in ammortizzatori sociali (FIS, CIGO, CIGS, GIGD, Contratti di Solidarietà)
- soci lavoratori di imprese cooperative (purché «nonvolontari»)
- lavoratori con contratto di co.co.co e di co.co.pro. in deroga
- disoccupati o inoccupati in corso di assunzione.

In fase di valutazione, verrà data «premieria» ai piani che coinvolgano almeno un destinatario riconducibile a quest'ultima tipologia, come anche ai progetti presentati da aziende neo-aderenti oppure aderenti a Fon.Coop da prima del 2022 ma che non abbiano mai ottenuto contributi dal 2020.

RISORSE DISPONIBILI

Ciascuna azienda potrà richiedere un finanziamento massimo di **€ 30.000** interamente a fondo perduto.

L'importo effettivo è proporzionale al numero di dipendenti/soci in formazione (parametro di rif. € 800 per partecipante) nonché al numero di ore di formazione richieste, ad esempio:

- aziende che intendano coinvolgere nelle attività formative almeno 15 lavoratori potranno richiedere fino a € 12.000
- aziende che intendano coinvolgere nelle attività formative almeno 25 lavoratori potranno richiedere fino a € 20.000
- aziende che intendano coinvolgere nelle attività formative almeno 38 lavoratori potranno richiedere fino a € 30.000

Trattandosi di contributi a fondo perduto per i quali si applica la disciplina comunitaria degli *Aiuti di Stato*, l'azienda richiedente dovrà dichiarare se opterà per il regime "de minimis" oppure per il Reg. CE 651/2014.

SCADENZA

I piani formativi dovranno essere validati *online*, sulla piattaforma Gifcoop, entro e non oltre il **10 giugno 2022**.



I progetti dovranno essere presentati dalle imprese beneficiarie della formazione, le quali potranno avvalersi a Costo Zero del supporto tecnico dell'agenzia formativa Start Hub (la consulenza sarà infatti interamente rendicontabile)



Per maggiori informazioni:

Matteo Belli - mobile: 393 8981843 - matteo.belli@starhubconsulting.com
Start Hub Consulting Spa | Bologna, via G. Leopardi 6 | Milano, via R. Bracco 6