

Le competenze manageriali per “La transizione resiliente”

Piani formativi aziendali e aggregati
per dirigenti e manager finanziati
da Fondirigenti.

Fondirigenti ha stanziato **7 milioni di €** per supportare le imprese e i loro manager attraverso lo sviluppo delle competenze manageriali necessarie ad affrontare le grandi transizioni in atto e i repentini mutamenti economici che mettono in pericolo la competitività aziendale, accelerati dalla crisi pandemica e dalle crescenti tensioni internazionali.



Ogni azienda potrà ottenere un finanziamento a fondo perduto del valore massimo di € 12.500 per la realizzazione di un programma formativo - erogabile con modalità sia in presenza che a distanza - che dovrà riguardare lo sviluppo di **competenze manageriali** riconducibili esclusivamente a una delle seguenti macro Aree:

Area 1:

Sostenibilità ambientale e sociale

Interventi formativi per supportare le imprese e i dirigenti nella transizione verde e responsabile verso un modello di crescita efficiente e sostenibile. La formazione potrà riguardare, a mero titolo d'esempio, contenuti relativi a:

- Economia circolare
- Politiche ambientali in azienda
- Innovazione del prodotto green
- Comunicazione sociale e marketing etico
- Certificazioni di prodotto e processo
- Finanza sostenibile
- Indicatori e strategie ESG
- Politiche di Diversity and Inclusion.

Area 2:

Transizione digitale

Interventi formativi per supportare le imprese e i dirigenti nell'introduzione di nuove tecnologie digitali per innovare o riconvertire la propria organizzazione: dal governo dei dati all'innovazione dei processi produttivi e di vendita. La formazione potrà riguardare, a mero titolo d'esempio, contenuti relativi a:

- Impresa 4.0 e Realtà aumentata;
- Lean design e Design thinking;
- Business model deployment;
- Open innovation;
- Business Analytics e CRM.

Area 3:

Gestione dei rischi e delle crisi: Energetica, finanziaria, della supply chain e della cybersicurezza

Interventi formativi per supportare le imprese e i dirigenti a reagire alle crisi inattese con strategie aziendali idonee a minimizzare l'impatto dei rischi, mantenere i margini e garantire al meglio la business continuity. La formazione potrà riguardare, a mero titolo d'esempio, contenuti relativi a:

Rischio energetico:

- Sistemi di gestione dell'energia e diagnosi energetiche;
- Valutazione degli investimenti e degli approvvigionamenti energetici;
- Formazione di Energy Manager;
- Strumenti finanziari di incentivazione.

Rischio finanziario:

- Business planning e controllo strategico d'impresa;
- Definizione degli indicatori di performance economico/finanziaria;
- Strumenti di prevenzione della crisi d'impresa;
- Strumenti di gestione della crisi di impresa;
- Strumenti digitali applicati in ambito finanziario;
- Utilizzo di strumenti di incentivazione pubblici;
- Gestione rischi per l'internazionalizzazione.

I piani formativi dovranno essere realizzati e rendicontati in max 210 giorni (7 mesi), a partire dalla data di approvazione



Per maggiori informazioni:

Matteo Belli – (+39) 393 8981843 – matteo.belli@starthubconsulting.com

Start Hub Consulting Spa|

Bologna, Via G. Leopardi 6 | Milano, Via R. Bracco 6 | Verona, Viale del Lavoro 23

Sicurezza della supply chain:

- Riorganizzazione della supply chain;
- Reshoring;
- Pianificazione delle attività di distribuzione;
- Gestione delle relazioni collaborative con fornitori e clienti;
- Supply Chain Risk Management;
- Misurazione e controllo delle prestazioni dei Supply network.

Sicurezza dei dati:

- Assesment e mappatura dei rischi e vulnerabilità dei sistemi informatici;
- Prevenzione, gestione e monitoraggio rischi.

Area 4:

Competenze per il cambiamento

Interventi formativi per supportare le imprese e i dirigenti nella gestione del cambiamento nelle modalità di lavoro e nella gestione delle risorse umane. La formazione potrà riguardare, a mero titolo d'esempio, contenuti relativi a:

- Smart e Agile working;
- Change management;
- Leadership;
- Politiche di welfare;
- Metodi e strumenti per valutare le competenze ed il potenziale;
- Politiche di Diversity & Inclusion a supporto dei cambiamenti organizzativi.

Area 5:

Le competenze dei giovani leader

Interventi formativi per supportare le imprese e i dirigenti nell'acquisizione delle competenze necessarie (manager formatori) per gestire in modo efficace l'inserimento e lo sviluppo professionale dei neo-

dirigenti in azienda e per creare un contesto aziendale favorevole affinché il talento venga valorizzato anche attraverso l'acquisizione di competenze per la formazione dei giovani manager, lo scambio intergenerazionale di competenze e la collaborazione con i sistemi formativi (scuola, università, agenzie formative).

La formazione potrà riguardare, a mero titolo d'esempio, contenuti relativi a:

- Formazione dei neo-dirigenti;
- Employer branding e attrattività per i talenti;
- Relazioni impresa – sistema education;
- Normativa e contrattualistica;
- Mentoring e reverse mentoring;
- Piani di successione;
- Attività di Company induction & retention;
- Realizzazione di Contest e sfide di innovazione per coinvolgere giovani talenti.

I piani formativi dovranno essere realizzati e rendicontati in max 210 giorni (7 mesi), a partire dalla data di approvazione



Per maggiori informazioni:

Matteo Belli – (+39) 393 8981843 – matteo.belli@starhubconsulting.com

Start Hub Consulting Spa |

Bologna, Via G. Leopardi 6 | Milano, Via R. Bracco 6 | Verona, Viale del Lavoro 23

Soggetti beneficiari dei piani formativi e del finanziamento

PMI e Grandi Imprese aventi le seguenti caratteristiche:

- che abbiano in organico dirigenti;
- che siano aderenti a Fondirigenti (o anche neo-aderenti);
- che siano in regola con gli obblighi relativi al pagamento di imposte, tasse e contributi.

L'avviso finanzia due diverse tipologie di Piani formativi:

- il Piano aziendale Singolo;
- il Piano aziendale Aggregato nel numero minimo di 3 e massimo di 6 aziende, ciascuna con almeno un dirigente in formazione.

Destinatari dei piani formativi

Le attività formative dovranno essere rivolte ai **dirigenti occupati presso le aziende aderenti a Fondirigenti**.

Alle attività formative potranno partecipare altre figure manageriali in qualità di **uditori** (imprenditori, manager, giovani manager non inquadrati come dirigenti da coinvolgere in particolare nell'ambito delle attività dedicate ai giovani leader).

È possibile presentare piani formativi rivolti anche a 1 solo dirigente.

Importo del finanziamento

Max €12.500 per Azienda/Piano Formativo.

Il finanziamento sarà interamente **a fondo perduto** se l'azienda richiedente dichiarerà di volersi avvalere del regime di aiuti "De Minimis".

Scadenza

Il Piano dovrà essere condiviso con le Parti Sociali (Confindustria e Federmanager), compilato online e inviato a Fondirigenti **dalle ore 12.00 del 16 maggio 2022 fino alle ore 12.00 del 16 giugno 2022**.



I progetti dovranno essere presentati dalle aziende beneficiarie della formazione, le quali potranno avvalersi **A COSTO ZERO** del supporto tecnico dell'agenzia formativa Start Hub (la consulenza sarà infatti interamente rendicontabile per le aziende)



Per maggiori informazioni:

Matteo Belli – (+39) 393 8981843 – matteo.belli@starthubconsulting.com

Start Hub Consulting Spa |

Bologna, Via G. Leopardi 6 | Milano, Via R. Bracco 6 | Verona, Viale del Lavoro 23